

Informe

Sistematización del Encuentro Nacional de la Comisión de Medio Ambiente de la Confederación nacional de funcionarios y funcionarias de la salud municipal (CONFUSAM) Santiago 22 y 23 de octubre de 2024

Santiago, 30 de octubre de 2024

Informe

Sistematización del Encuentro Nacional de la Comisión de Medio Ambiente de la Confederación nacional de funcionarios y funcionarias de la salud municipal (CONFUSAM), Santiago 22 y 23 de octubre de 2024

Santiago, 30 de octubre de 2024

Elaborada por:

- Gloria Ochoa Sotomayor, coordinadora equipo de facilitación
- Gabriel Reyes Quiroz, equipo de facilitación
- Vicente Ríos López, equipo de facilitación

Germina, conocimiento para la acción

www.germina.cl

INDICE

Introducción	4
I. Primera jornada – martes 22 de octubre del 2024.....	7
1.1 Apertura del encuentro y la jornada	7
1.2 Trabajo grupal 1 - Diagnóstico	8
1.3 Trabajo grupal 2 – Herramientas y necesidades	17
1.4 Cierre de la primera jornada.....	22
II. Segunda jornada - 23 de octubre de 2024.....	23
2.1 Apertura de la jornada y recapitulación	23
2.2 Presentación: Microplásticos y salud	23
2.3 Trabajo grupal 3: construcción de hoja de ruta.....	24
2.4 Síntesis: Compromisos y próximos pasos	32
2.5 Cierre de la jornada y del Encuentro	35
III. Propuesta de Hoja de Ruta	36
IV. Recomendaciones del equipo	38
Anexos.....	39
Anexo 1 Programa del Encuentro	39
Anexo 2 Lista de participantes.....	40
Anexo 3 Pautas trabajo en grupos.....	42
Anexo 4 Matriz Hoja de Ruta	45
Anexo 5 Resultados evaluación Encuentro.....	47
Anexo 6 Presentación inicial (en archivo adjunto)	48

Introducción

La Comisión Medio Ambiente de la CONFUSAM se ha planteado como objetivo posicionar a la organización respecto a diversas problemáticas medioambientales y contar con espacios de difusión para los problemas territoriales que afectan a distintas comunas del país. Para ello ha establecido líneas de trabajo como: instalación de puntos de reciclaje en la sede nacional de la Confederación, la elaboración de un catastro de problemas medioambientales en cada comuna y región, y establecer vínculos con las denominadas zonas de sacrificio, como las principales.

Siguiendo con la línea de trabajo señalada, los días 22 y 23 de octubre del presente se realizó el Encuentro Nacional 2024 de la Comisión de Medio Ambiente cuyo propósito fue reflexionar sobre el rol de trabajadoras y trabajadores de la atención primaria de salud en un escenario donde los problemas ambientales y derivados del impacto del cambio climático impactan en la salud de las personas y en los entornos en que éstas se encuentran, estableciendo nuevos desafíos para la atención de salud. De esta forma, los objetivos del encuentro fueron:

1. Reflexionar sobre el impacto de los problemas ambientales y el cambio climático en la atención primaria de salud.
2. Identificar los desafíos que dichos problemas significan para las trabajadoras y trabajadores de la atención primaria.
3. Elaborar una hoja de ruta para la acción en medio ambiente y cambio climático.
4. Difundir los resultados del encuentro a través de una nota informativa.

En la oportunidad asistieron integrantes de casi todo el país, alcanzando un total de 22 personas el primer día y de 19 el segundo¹.

El encuentro se organizó en dos jornadas presenciales de trabajo, cuya estructura se indica a continuación:

Día 1: Diagnóstico y análisis (martes 22 de octubre de 2024)

La primera jornada constó de dos partes. La primera correspondió a la apertura del Encuentro que contó con las palabras de bienvenida de la presidenta de la CONFUSAM, Gabriela Flores Salgado, del encargado de la Comisión de Medio Ambiente, Jury Nova Hurtado y de la encargada de la Comisión de pensionados y seguridad social, Carolina Aravena Zúñiga.

La segunda parte de la jornada correspondió a un trabajo de taller que incluyó la presentación sobre conceptos clave y temáticas relacionadas con la situación ambiental, la elaboración participativa de un diagnóstico sobre los desafíos que enfrenta la atención primaria de salud

¹ La distribución por sexo fue de 11 mujeres y 10 hombres el día 22, mientras que el día 21 la distribución fue de 11 mujeres y 8 hombres el día 23.

respecto a la situación ambiental y las herramientas con las que se cuenta para abordar dichos desafíos. De acuerdo con lo anterior, se abordaron los siguientes temas:

- Presentación inicial sobre la situación ambiental global y sus impactos en Chile.
- Elaboración participativa de un diagnóstico acerca de los principales desafíos que enfrenta la atención primaria de salud producto de la situación ambiental.
- Identificación de las herramientas con las que se cuenta y aquellas que se necesitan para abordar los desafíos que enfrenta la atención primaria de salud producto de la situación ambiental.

Día 2: Construcción de hoja de ruta (miércoles 23 de octubre de 2024:)

La segunda jornada también fue dividida en dos secciones. La primera sección correspondió a una presentación sobre microplásticos y salud a cargo del odontólogo Orlando Romero López director de la Federación Los Ríos. La segunda sección se abocó a la elaboración participativa de una hoja de ruta y de la definición de los pasos a seguir para su concreción.

De acuerdo con lo anterior, en la segunda jornada del Encuentro se abordaron los siguientes temas:

- Presentación sobre microplásticos y salud.
- Elaboración participativa para abordar los desafíos que enfrenta la atención primaria de salud producto de problemas ambientales y cambio climático.
- Sesión de cierre para establecer compromisos y definir los próximos pasos.

La metodología de trabajo del Encuentro fue de tipo participativa con el fin de que quienes fueran parte de él pudiesen compartir aprendizajes y reflexiones, así como definir una hoja de ruta a seguir para incorporar los temas tratados en su quehacer, todo ello desde una construcción colectiva basada en la experiencia y el intercambio de visiones que se realizará durante el encuentro

En base a dicha metodología, durante gran parte de las dos jornadas de extensión del Encuentro se llevaron a cabo actividades de análisis y discusión sobre los desafíos ambientales y la manera de abordarlos desde la acción gremial de trabajadoras y trabajadores de la atención primaria de salud, y se avanzó en el reconocimiento de las necesidades y nuevas perspectivas para realizar su trabajo.

A continuación, se presenta la sistematización de las actividades realizadas y los contenidos abordados en cada jornada del Encuentro.



Fotografía 1: Jornada martes 22 de octubre de 2024



Fotografía 2: jornada miércoles 23 de octubre de 2024

I. Primera jornada – martes 22 de octubre del 2024

1.1 Apertura del encuentro y la jornada

Como se mencionó la jornada inicia con las palabras de bienvenida de la presidenta de la CONFUSAM, Gabriela Flores Salgado, del encargado de la Comisión de Medio Ambiente, Jury Nova Hurtado y de la encargada de la Comisión de pensionados y seguridad social, Carolina Aravena Zúñiga.

A continuación, se presentó al equipo de facilitación del Centro de estudios *Germina, conocimiento para la acción*, y se dio paso a la presentación de cada una de las personas asistentes al Encuentro (ver anexo 2 con lista de participantes). Una vez concluidas las presentaciones, el equipo de facilitación procedió a exponer los objetivos, metodología, resultados esperados y programa del Encuentro (ver anexo 1 con programa del Encuentro).

Posteriormente, se procedió a desarrollar la presentación inicial de la jornada (ver anexo 6), la que tuvo por objetivo poner en común elementos centrales sobre la situación ambiental en el mundo, en Chile y su impacto en la salud y, en consecuencia, en la atención primaria de salud. Para dicha presentación se utilizó como base las categorías que el Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) utiliza para abordar la situación ambiental del planeta, siendo estas: biodiversidad y pérdida de naturaleza, cambio climático, y contaminación y residuos². La presentación tuvo como eje la relación entre el contexto global y los contextos locales, haciendo una revisión participativa de los impactos del medio ambiente en la salud de las personas en los territorios de origen de las personas participantes del Encuentro.

De esta manera, las y los asistentes fueron activos comentando situaciones medioambientales particulares que viven en los territorios de procedencia y cuáles han sido las consecuencias para la salud de las personas en ellos. Es así como se comentó cómo se ha visto afectada la biodiversidad en Arica por la construcción sobre humedales, que tiene un impacto en la migración de aves y la desaparición de otras especies, así como también la destrucción de lo que es considerado “un pulmón” de los centros urbanos. En esta misma línea se compartió cómo las fuertes lluvias ocurridas recientemente en la región Metropolitana provocaron que la laguna de Aculeo recupere su nivel de agua, pero previendo que nos dirigimos hacia un racionamiento de este elemento. La aparición de fauna nativa en zonas pobladas también fue vista como una consecuencia del crecimiento exponencial de centros urbanos como la ciudad de Santiago, puesto que invade los ecosistemas. Relacionado con la pérdida de la naturaleza, se comentó cómo el cultivo de la palta en zonas de la quinta región ha arrasado con la producción de otras frutas y que producto de la escasez de agua, las personas han parcelado sus terrenos agrícolas para venderlos y destinarlos a la construcción de casas y condominios. En esta misma línea, se mencionó el cultivo de eucaliptus de forma general, y la explotación del musgo pompón en Chiloé, que al extraerlo erosiona el suelo degradando los ecosistemas. En línea con la intervención urbana

² Ver <https://www.unep.org/es> y <https://wesr.unep.org/>

de los ecosistemas, se mencionó la construcción de viviendas en la playa en Quirilluca, lo que ha hecho que se perdiera la producción de legumbres y la disponibilidad de peces en la zona costera. Con respecto a la contaminación del aire, del suelo y del agua, se mencionan diversos lugares que ven estos elementos afectados de manera transversal, como Puchuncaví, Buin y Arica, afectada principalmente por polimetales que provienen de otros países. Todo esto, En este sentido, se acotó que vivir en una lucha constante ante situaciones que menoscaban la dignidad de las personas por vivir en territorios con malas condiciones tiene un impacto generalizado en la salud de la población.

1.2 Trabajo grupal 1 - Diagnóstico

Luego de la presentación inicial, se dio paso al trabajo grupal 1, el que se centró en la elaboración de un diagnóstico de la situación ambiental según macrozona, para lo cual las personas asistentes fueron divididas en 3 grupos: grupo azul correspondiente a la macrozona norte; grupo amarillo correspondiente a la macrozona centro y grupo verde para la macrozona sur (ver anexo 3 con pautas para los trabajos grupales).

Los grupos trabajaron en torno a las siguientes preguntas:

- ¿Cuáles son los principales problemas ambientales (pérdida de biodiversidad, cambio climático y contaminación y residuos) que enfrentamos?
- ¿Qué desafíos plantean estos problemas a trabajadoras y trabajadores de la atención primaria de salud como gremio?

Las respuestas y contenidos abordados en la discusión grupal fueron expuestos en plenario por cada grupo, los contenidos según grupo se presentan a continuación.

1. Trabajo grupal 1 - Grupo Verde

Los principales problemas ambientales identificados por el grupo se presentan en el siguiente cuadro:

Principales problemas ambientales identificados – Grupo verde/macrozona sur

Contaminación y residuos	Pérdida biodiversidad	Cambio climático
Contaminación de lagos y ríos.	Monocultivo forestal, frutal (eucaliptus, pinos, arándanos que están cubiertos de químicos, y el avellano extranjero)	Escasez hídrica, menos lluvia, más frío, más calor.
Contaminación atmosférica por uso de calefacción a leña.	Disminución de peces, aves y flora.	Aumento de temperatura
Contaminación de ríos por residuos industriales (lecherías, celulosas, otros).	Muerte de suelo marino por la producción del salmón	

	(colorante, fármacos, alimentos, etc.)	
Sobre cultivo de la industria del salmón.	Pérdida por depredación de peces nativos	
Microbasurales y colapso de vertederos oficiales.	Pérdida de la turba en Chiloé por la sobreexplotación	
Tenencia irresponsable de mascotas.		

- Con respecto a la contaminación y residuos, los territorios más afectados por la contaminación atmosférica por el uso de calefacción a leña son Osorno y Temuco.
- Con respecto a los microbasurales y el colapso de vertederos oficiales, se comenta que los vertederos oficiales están cerrando y que hay dos vertederos de procesamiento entre la octava y la décima región, hay uno que está en Los Ángeles y otro en Puerto Varas, son los únicos vertederos autorizados para recibir la basura de tres regiones, por lo que ha aumentado el número de microbasurales.
- Sobre la tenencia irresponsable de mascotas, se plantea que la presencia de perros asilvestrados implica daños y pérdidas para los ganaderos de la zona.
- Con respecto a la pérdida de biodiversidad, se plantea que el monocultivo forestal, se ejemplifica con eucaliptus, pino y los arándanos, que además se encuentran cubiertos de químicos, lo que implica otras consecuencias para la salud de las personas. También se está cultivando el avellano extranjero, cuya situación se compara con la plantación de paltas en la zona norte del país, por el consumo de agua que implica.
- Sobre la muerte del suelo marino para la producción del salmón, se plantea como una situación que afecta principalmente la zona de Llanquihue.
- Con respecto al cambio climático y la escasez hídrica, se plantea que, después de ser las regiones con más agua, pasaron a ser abastecidas a través de camiones aljibe durante invierno y verano.
- Sobre el aumento de temperatura, se puntualiza que es en las regiones del centro y del sur del país donde se han registro mayores aumentos de temperatura.

Los principales desafíos identificados por el grupo se presentan en el siguiente cuadro:

Principales desafíos identificados – Grupo verde/macrozona sur

Desafíos
Crear conciencia de los trabajadores de APS, familias y comunidad sobre el impacto del medio ambiente en la salud de todos.
Capacitación a los trabajadores y usuarios.
Difusión de problemáticas y de educación del medio ambiente.
Instalar temas del medio ambiente en plan anual de capacitaciones.
Lograr instalar tema medioambiente en IAAPS (Indicadores de Atención en la Atención Primaria de Salud) y metas.
Trabajar para que el Estado asuma su rol de garante, regulador y protector. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Con respecto a este último punto, se plantea que el rol que ha tenido el Estado ha sido secundario y que por lo mismo no existen políticas ministeriales al respecto. En este sentido,

se evidencia la necesidad de la CONFUSAM de trabajar en alianzas estratégicas a nivel de las mesas de trabajo del sector público para instalar este tema. Con respecto a instalar el tema de medioambiente en los IAAPS, se plantea que podría estar vinculado a un incentivo monetario.

2. Trabajo grupal 1 - Grupo Amarillo

Los principales problemas ambientales identificados por el grupo se presentan en el siguiente cuadro:

Principales problemas ambientales identificados – Grupo amarillo/macrozona centro

Zona	Problemáticas
Arauco	Presencia de forestales Escasez hídrica Desplazamiento poblacional Cambio de patrón de lluvias
O'Higgins	Contaminación del aire Eliminación de residuos (clínicos y agroindustriales) Escasez hídrica Presencia hidroeléctrica Torres de alta tensión Torres eólicas Aumento de temperatura Sequía Plaguicidas
Metropolitana	Crecimiento exponencial de la ciudad Microbasurales Disminución de suelo agrícola Sobrepoblación Contaminación acústica y del aire Contaminación de napas Instalación de carretera hídrica Presencia de minera Los Bronces Fundición El Teniente (Caletones) Aumento de temperatura (golpes de calor)
Maule	Industria de cerdos Vectores de contaminación del aire por el uso leña Celulosa Arauco Monocultivo de pino (incendios forestales) Contaminación del agua (cambio biodiversidad) Aumento de temperatura Plaguicidas

- Al iniciar la presentación, se acota la diversidad de territorios y situaciones que compone al grupo y que el trabajo se realizó haciendo hincapié en esa distinción, ya que Santiago

reúne al 40% de la población del país y también gran parte de la producción industrial se concentra en la ciudad, lo que provoca un desbalance con el diagnóstico de las otras zonas, producto de la mezcla urbano rural que sucede en esos territorios.

- Además, en el diagnóstico se plantea cómo las problemáticas están interrelacionadas entre sí, por ejemplo, en la zona de Arauco, la presencia de forestales se relaciona con la escasez hídrica, aunque ambos fenómenos son considerados independientes. De la misma manera, el crecimiento exponencial de la zona metropolitana se relaciona con el aumento indeterminado de microbasurales, generando focos de contaminación locales, que son también acústica y del aire. De la misma manera, la instalación de la carretera hídrica se relaciona con la escasez hídrica que se evidencia en otras regiones. En este mismo sentido, la presencia de la minera Los Bronces produce alteraciones a nivel provincial, como los glaciares, la dirección de las aguas, la contaminación de las napas subterráneas. Situación similar que se produciría con la Fundición El Teniente y su relación con el aumento de la temperatura.
- El diagnóstico evidencia que las consecuencias de problemas medioambientales en la ciudad de Santiago han afectado a las ciudades que se encuentran a su alrededor.
- En la región del Maule destaca la presencia de monocultivo, que se relaciona con los incendios forestales. De esta manera, se relevan problemas distintos, pero que producen situaciones similares, como el aumento de la temperatura, la sequía, el uso industrial de agua que produce zonas con falta de agua para las personas, pero que la industria sigue utilizando.

Los principales desafíos identificados por el grupo se presentan en el siguiente cuadro:

Principales desafíos identificados – Grupo amarillo/macrozona centro

Desafíos
Transformación de centros de salud en “Oasis” (Hidratación + climatización)
Mejorar estrategias de trabajo en terreno (invierno VDI-PM/Verano VDI-AM, bloqueador-sombrero)
Infraestructura: realizar estudio sobre hacinamiento-infraestructura debido a efectos en salud mental-ambiente laboral
Realizar análisis de zonas de seguridad al momento de instalar centros de salud v/s situaciones de catástrofe

- Con respecto a los desafíos, se plantea una situación general: que todos los eventos climáticos han ido aumentando en gravedad, lo que hace que sean más acotados, pero más intensos, como, por ejemplo, las lluvias en invierno o la tormenta de viento que afectó a la región Metropolitana, porque la ciudad no está preparada para eso. En este sentido, el trabajo se centró en las realidades locales, más que en políticas nacionales.
- Con respecto a la transformación de los centros de salud en oasis, se plantea que los centros de salud deben ser espacios de protección para las personas usuarias y trabajadoras y trabajadores, en los días de mucho calor en verano, y los fríos intensos en invierno.
- Con respecto a mejorar las estrategias de trabajo en terreno, se plantea la necesidad de distribuir las horas en las que se realiza la visita durante la mañana en el verano para no

exponerse al calor y las horas de la tarde durante el invierno para aprovechar al máximo el calor. En esta misma línea, se proponen cambios de hábitos necesarios para mejorar la calidad del trabajo: usar vestimenta adecuada según la temporada, utilizar gorro y bloqueador solar en verano para evitar quemaduras e insolaciones. Se pone en evidencia que estas prácticas han encontrado resistencia por parte de las y los trabajadores.

- Sobre la infraestructura y la seguridad de los centros de salud, se plantea que éstos no tienen el tamaño requerido y se propone que éstos sean construidos en ubicaciones estratégicas a nivel comunal, realizados con un análisis a nivel local, para evitar inundaciones, verse afectados por los incendios forestales, y que sean lugares de encuentro ante emergencias y un punto de trabajo con la comunidad. Además, se propone que haya una preocupación de los materiales de construcción de los centros de salud, para disminuir el consumo de energía dentro de los estos tanto en invierno como en verano. En este sentido, elementos como el aire climatizado, que implica una mayor inversión de recursos, también tiene efectos en la salud laboral de trabajadoras y trabajadores.
- Además, se propone que los centros de salud consideren la salud mental de las y los trabajadores.

3. Trabajo grupal 1 - Grupo Verde

Los principales problemas ambientales identificados por el grupo se presentan en el siguiente cuadro:

Principales problemas ambientales identificados – Grupo verde/macrozona norte

Zona	Pérdida de biodiversidad	Cambio climático	Contaminación y residuos	Agua
Arica y Parinacota	Normativa (D. Humedal)	Migración (Fauna)	Polimetales Falta planta recicladora	Desalinización de agua para consumo
Coquimbo	Monocultivo Normativa (Ríos)	Migración (poblacional)	Normativa planta sanitaria	Alerta sanitaria Normativa
Petorca	Mono cultivos Pérdida de fauna Extracción indiscriminada de áridos	Cambio poblacional	Normativa sanitaria (gases, olor)	Escasez de agua
Puchuncaví	Afectación de aire, agua y tierra en general (Ecodepresión)			
Quilpué	Monocultivo	Cambio de precipitación	Contaminación particulada	APR Abastecimiento de agua (PSR)
Olmué	Plan normativo (construcción) Priorización (consulta ciudadana)	Disminución de las precipitaciones	Uso de pesticidas colindante a colegios	Escasez de agua Agotamiento de napas subterráneas

				Normativa de medición de agua
Los Andes	Normativa Sobre explotación de cerros	Diminución de las precipitaciones	Residuos mineros Estudios de impacto ambiental (con observaciones)	Uso de agua en minería por sobre el consumo humano Daño a glaciares.

- El trabajo realizado tomó como base la propuesta de identificación de problemáticas del equipo de facilitación, haciéndole modificaciones con el objetivo de darle relevancia a las problemáticas relacionadas con el agua.
- Con respecto a la construcción sobre humedales, existe un déficit con respecto a la normativa. En el caso de Arica y Parinacota, la Dirección de Obras autorizó la construcción sobre un humedal, lo que ocasiona la migración de aves y altera el sistema hidroecológico de la zona, afectando el pulmón hídrico del lugar.
- Un punto que se repite es el monocultivo en comparación con otras zonas, por ejemplo, de paltos, viñas, limones, mandarinas, cítricos en general, kiwis. El monocultivo se está tomando zonas de cerros, como en la zona de Petorca, corriendo a la fauna que existe, desvían el cauce para regar los lugares y generan un cambio en el ecosistema. En Los Andes también existe sobreexplotación de cerros para cultivos.
- En Olmué se le está dando autorización a las personas que quieren construir grandes infraestructuras, por ejemplo, el tercer Rosa Agustina (Resort y Spa), haciendo un lavado de imagen. Este centro hotelero plantea alternativas inclusivas para personas con discapacidad, como la construcción de piscinas temperadas para rehabilitación, pero genera consecuencias con el uso y distribución de agua. Esta situación implica problemas en la normativa que impide la construcción sobre estos territorios de importancia ecológica, la educación de las personas de la comunidad y los procesos consultivos fraudulentos, donde se generan procesos de influencia en la comunidad para que tomen decisiones que les terminan afectando.
- El cambio climático afecta a las poblaciones de animales y humanos, produciendo migraciones y desplazamientos producto de la escasez hídrica. También hay un cambio en las precipitaciones: ahora llueve en lugares donde antes no llovía y esa agua no es posible captarla antes de que llegue al mar.
- Con respecto a contaminantes y residuos, hay un diagnóstico sobre que las normativas sanitarias existentes están obsoletas y que no ejercen control sobre la emanación de gases y malos olores; al mismo tiempo, las poblaciones han ido creciendo y se han encontrado con las plantas contaminantes. En Olmué ha habido situaciones sanitarias en las que niñas y niños presentan vómitos, diarreas y dolores de cabeza. La zona de Puchuncaví se encuentra en una situación tan compleja, que es imposible singularizarla y encasillarla en una sola categoría, ya que sus niveles de contaminación son tan grandes, que afectan a todos los elementos. Se destaca en la zona el concepto de “ecodepresión”³ relacionado con el cambio transgeneracional del medioambiente.

³ Por ecoansiedad se entiende o define el sentimiento de desolación, impotencia o ansiedad por los efectos del cambio climático. La solastalgia es la nostalgia por lugares que han cambiado o han sido devastados.

- En Los Andes se hicieron estudios de impacto ambiental que se identifican como objetables, ya que daban la oportunidad para la instalación de empresas contaminantes.
- Con respecto al agua, Arica y Parinacota tiene una desalinizadora que se ocupa en baja cantidad para el uso humano. En Coquimbo se recalca el problema de la normativa con respecto al código de aguas, la cual requiere un cambio para asegurar el agua para las personas. En Petorca se hizo una apelación a la Corte Nacional e Interamericana para recuperar los 100 litros diarios per cápita. En Quilpué destacan las APR, que es el medio de abastecimiento de las postas de salud rural. En Olmué destaca la escasez del agua y el agotamiento de las napas y la normativa para medir la salud del agua y se cuestionan por los parámetros a considerar (estabilidad del agua, la cloración, la cantidad de coliformes). En Los Andes hay un sobreuso del agua para minería y el daño a los glaciares, lo cual sería fatal a futuro.

Los principales desafíos identificados por el grupo se presentan en el siguiente cuadro:

Principales desafíos identificados – Grupo verde/macrozona norte

Desafíos
Inclusión en plan comunal de medioambiente
Abogacía
Adquirir conocimiento
Concientización
Empoderamiento
Validación del diagnóstico de medioambiente
Compromiso
Educación

- Con respecto a la inclusión en el plan comunal de medio ambiente, la CONSUFAM debiese incidir en ellos, ya que es exigible a las municipalidades; desde el ámbito de la salud se puede exigir que las municipalidades tengan mediciones del agua relacionadas al momento de realizar la distribución del recurso en camiones aljibe a los centros de salud, como el PH, el cloro y los coliformes.
- Sobre abogacía, se refiere a qué es lo que va quedando entre los recursos que podrían ir realizando.
- Adquirir conocimiento se relaciona con el involucramiento y profesionalización acerca del tema. Al mismo tiempo hay que ser críticos con respecto a los estudios que se leen, en particular, en Puchuncaví hay estudios que no son transparentes, por ejemplo, con respecto a la incidencia del cáncer en la comuna, por lo que faltan estudios que demuestren la realidad de la zona.
- Con respecto a las políticas relacionadas con el impacto medioambiental, se hace necesario hacer lobby político con las y los parlamentarios, quienes deberían potenciar las leyes. La CONFUSAM tiene un representante en el consejo consultivo, presidente y dirigente de la federación.

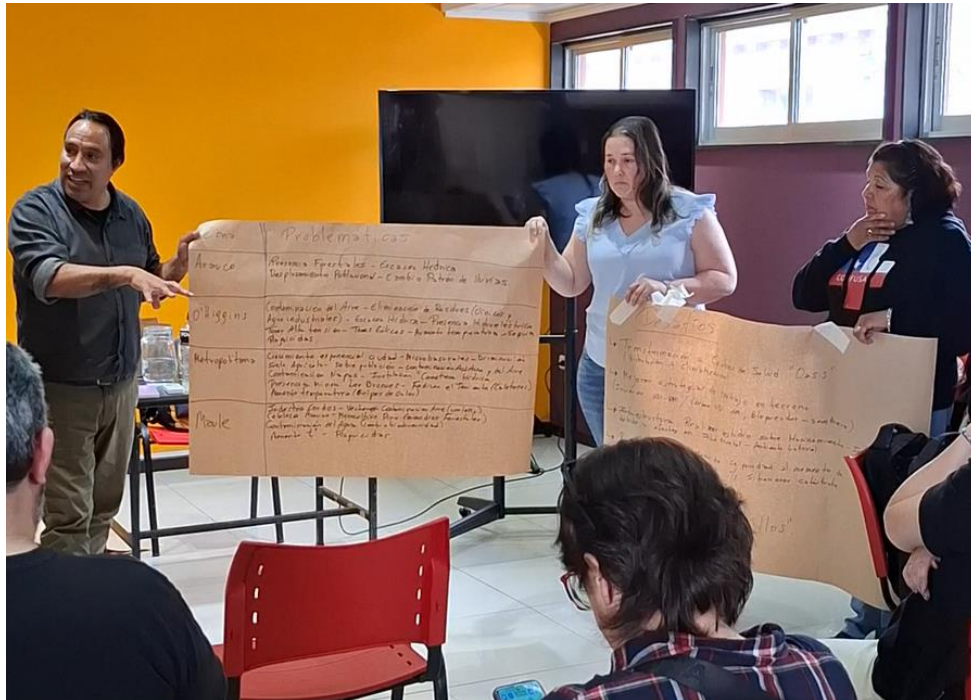
- Sobre la concientización, se plantea como necesario no solo de la población, sino también relacionado con las consultas públicas donde se pasan propuestas como beneficiosas para la comunidad, pero que tiene impactos en el racionamiento del agua, por lo que no serían transparentes con respecto a las consecuencias.
- El empoderamiento se relaciona con el apoyo a la ciudadanía y a las y los trabajadores de los centros de salud. Al respecto, se ejemplifica con la situación del CESFAM de la comuna de Petorca, donde hay residuos de aguas servidas a 200 m. del centro de salud; cuando comienzan a salir los malos olores, hay problemas de intoxicación. Son problemas que impactan a toda la población.
- Desde una perspectiva más general, se plantea que se requiere de la validación del diagnóstico de medio ambiente de las organizaciones para tratar con las autoridades y lograr los objetivos que tiene la comisión de medio ambiente.
- En esta misma línea, un gran desafío es hacer que se cumpla la normativa vigente. Las realidades locales presentan situaciones que son difíciles y complejas de hacer cumplir para los contextos y territorios afectados.

4. Trabajo grupal 1 – Síntesis

Los problemas planteados requieren recursos y herramientas para enfrentarlos. Se plantea la necesidad de información estadística para poder abordar las problemáticas planteadas. A propósito, se comenta que la CONFUSAM tiene que invertir en investigación, en estudios concretos, en números duros que permitan dar argumentos de peso para sentarse frente a las autoridades a plantear el impacto en la salud de la población. En este sentido, establecer un IAAPS al respecto podría proporcionar los datos necesarios para esta discusión.



Fotografía 3: Presentación de los principales problemas ambientales identificados – Grupo verde/macrozona sur



Fotografía 4: Presentación de los principales problemas ambientales identificados – Grupo amarillo/macrozona centro



Fotografía 5: Presentación de los desafíos identificados – Grupo azul/macrozona norte

1.3 Trabajo grupal 2 – Herramientas y necesidades

Luego del almuerzo se procedió a realizar el trabajo grupal 2, el que se centró en la identificación de las herramientas disponibles para enfrentar los problemas ambientales identificados y en lo que se requiere o falta para abordarlos (ver anexo 3 con pautas para los trabajos grupales). De esta forma, se continuo el trabajo en grupos según la división hecha en el trabajo grupal 1 y los grupos trabajaron en torno a las siguientes preguntas:

- ¿Con qué estrategias, herramientas o acciones hemos enfrentado los desafíos identificados? ¿Han sido pertinentes? ¿hemos obtenido los resultados esperados?
- ¿Qué estrategias, herramientas o acciones necesitamos para enfrentar los desafíos identificados? ¿cómo deberían ser? ¿qué alcance deberían tener?

Las respuestas y contenidos abordados en la discusión grupal fueron expuestos en plenario por cada grupo, los contenidos según grupo se presentan a continuación.

1. Trabajo grupal 2 - Grupo Amarillo

El grupo identificó las herramientas disponibles para abordar los problemas ambientales y aquellas que faltan, ambas se detallan en el siguiente cuadro:

**Principales herramientas disponibles y herramientas requeridas
Grupo amarillo/macrozona centro**

Qué tenemos	Qué nos falta
Mandato del Congreso Orgánico.	Priorizar y validar esta comisión dentro de la organización.
Constitución de Comisión del Medio Ambiente	Datos ¿Qué datos? ¿Para qué?
Recursos: económicos, redes sociales y la fuerza en el territorio	Definir la posición política de la organización en relación con medioambiente: darle una bajada estructural, con ideas y un imaginario dentro de la organización. No bastan los títulos, hay que aterrizarlo en un ideario organizacional, una bajada concreta.
Organización con un compromiso social más allá de la reivindicación sindical	Alianzas estratégicas de la organización que sean capaces de movilizarlos a nosotros y a otros.
Tratados y regulaciones	Educación y concientización de que el medio ambiente afecta la salud no solo de las y los usuarios, sino también de las y los trabajadores: problemas de salud mental como consecuencia del estrés que produce el trabajo, la falta de recursos económicos para llegar a fin de mes, alto nivel de agresiones.

- Respecto del diagnóstico de las herramientas disponibles, se plantea que la organización es grande, que comprende sesenta mil personas con una distribución nacional y que llega a todas las comunas de Chile, que ha determinado en su órgano soberano de integrar el medio ambiente como una preocupación de las y los trabajadores.

- Como posición política se entiende una idea tiene que ver con darle una bajada estructural con un imaginario dentro de la organización a una idea, porque no nos bastan los títulos, sino que hay que aterrizarlos en un ideario organizacional, que tenga esa bajada concreta, que tiene que ver con un balance entre lo que tenemos y lo que nos falta.

2. Trabajo grupal 2 - Grupo Azul

El grupo identificó las herramientas disponibles para abordar los problemas ambientales y aquellas que faltan, ambas se detallan en el siguiente cuadro:

Principales herramientas disponibles y herramientas requeridas
Grupo azul/macrozona norte

Qué tenemos	Qué nos falta	Estrategias
Comisión Medio Ambiente.	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar el presupuesto (dentro de la organización). • Asesoría especializada de temas atingentes dependiendo del territorio. • Generar competencias técnicas. 	Sensibilizar al directorio nacional. Aumento del presupuesto.
Participación en los CRAS (Comisión de Recuperación Ambiental y Social): son comisiones multisectoriales que se unen para formar estrategias en la recuperación ambiental. Los PRAS tiene el mismo objetivo, pero es más pequeño.	Formación y expansión a nivel nacional (sólo existe en pocas comunas: Coronel, Puchuncaví, Quinteros, Huasco).	Propender a la formación a través de la gestión en el Ministerio del Medioambiente.
Participación local en el plan de medioambiente comunal.	Incluir a la comisión de medioambiente en el Plan del Medio Ambiente Comunal.	Cruzar el plan de salud comunal con el plan de medioambiente.
Concientización de los dirigentes de la comisión de medio ambiente.	<ul style="list-style-type: none"> • Educación a los socios y socias de CONFUSAM. • Educación a los socios y socias de la CONFUSAM sobre los instrumentos de participación (por ejemplo, COSOC, Plan Comunal de Medio Ambiente, CODELO). • Educación a los consejos consultivos de salud. • Formación del COSOC. 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de capacitación (según la realidad local). • Difusión audiovisual (cápsulas de diferentes temáticas).
Levantamiento de datos estadísticos.	Entrega de información validada.	Empoderar a la comunidad (La información se encuentra incompleta o bloqueada).

- Con respecto al empoderamiento de la comunidad, se plantea que este se encuentra con los intereses contrapuestos de las empresas que pretenden instalar sus negocios en los territorios, lo que hace que la información se encuentre incompleta o bloqueada, complejizando el acceso a la información para la toma de decisiones.
- En esta misma línea, se plantea que las muestras con las que se realizan los estudios también responden a intereses particulares, generándose mecanismos de participación selectivos que favorecen los resultados esperados por parte de las empresas y que llevan a cuestionar su veracidad.
- Desde el equipo de facilitación se recomienda vincularse con ONGs y hacer alianzas con grupos de personas que realizan estudios en los territorios y que puedan ser parte de ellos. Como parte del diagnóstico identificado, es importante hacer un mapa de actores e instancias para establecer alianzas para generar competencias técnicas, asesorías especializadas y otros organismos similares que ya existen y que pueden servir para movilizar los intereses de la Comisión.

3. Trabajo grupal 3 - Grupo Verde

El grupo identificó las herramientas disponibles para abordar los problemas ambientales y aquellas que faltan, ambas se detallan en el siguiente cuadro:

**Principales herramientas disponibles y herramientas requeridas
Grupo verde/macrozona sur**

Qué tenemos	Estrategias
Tenemos la comisión del Medio Ambiente que se ha replicado en algunas federaciones y comunas.	Presentar formalmente nuestra comisión en Municipios, Regiones (Seremi), organizaciones civiles.
Tenemos participación en el consejo consultivo del medio ambiente, tanto ministerial como en algunas Seremi.	Alianzas estratégicas con Universidades y el mundo académico para capacitaciones, acceder a estudios científicos obtener datos duros en la temática.
Se han realizado 3 encuentros de Comisión de Medio Ambiente CONFUSAM	Impulsar la inclusión de temática medioambiental en PAC (Programa Anual de Capacitaciones).
Iniciativas varias en la sede nacional y conferencia nacional	
Iniciativas locales: Maullín, Calbuco	

- Con respecto a la participación del consejo consultivo, se plantea que cada federación postulara a un dirigente a integrar el directorio del consejo consultivo del medio ambiente regional, para tener voz y voto. Se considera importante tener representación ahí.
- De las iniciativas varias se ejemplifica con el tema de las botellas.
- En iniciativas locales se menciona la limpieza de calles en Maullín y Calbuco: se realizaron limpiezas de playas, se organizó con el municipio para el retiro de basura y se hicieron alianzas con liceos, colegios y agrupaciones que trabajan temas de medioambiente. Por lo

tanto, se considera que las comisiones que se están levantando participen de estas actividades en las comunas.

- Como parte de las estrategias, se complementa el trabajo mencionando que también se pueden impulsar las IAAPS y metas sanitarias. Los IAAPS son un indicador de actividad de atención primaria que evalúa a la administración por las prestaciones que se entrega a la comunidad, que si no se cumple viene con sanción económica al municipio. La meta sanitaria también implica metas de cumplimiento de acciones, pero tiene estímulos monetarios en el sueldo. En este sentido, la propuesta es cambiar la metodología de metas e indicadores, e incluir un indicador como una meta sanitaria relacionada con el tema. Por ejemplo, en Panguipulli, podría haber un indicador de contaminación del lago que implique el trabajo de la municipalidad y un castigo monetario en caso de no cumplir con lo planteado por el indicador.

4. Trabajo grupal 2 – Síntesis

Con respecto a la incidencia, el equipo de facilitación llama la atención respecto que la Comisión de Medio Ambiente evidencia la confluencia de dos aspectos centrales: la vida de las personas y la vida del planeta. De esta forma, la Comisión está hablando de la confluencia de la vida, que se relaciona con lo medioambiental, la biodiversidad, la naturaleza, con lo relativo la salud y la vida de las personas. En ese sentido, la Comisión no sólo está promocionando una buena vida desde la atención primaria de salud, sino que también en términos de la naturaleza. Invita a mirar la vida desde una perspectiva integral, de nosotras y nosotros en el mundo y como personas.

Por otro lado, destaca en los tres grupos contar con la Comisión de Medio Ambiente como una herramienta central. En este sentido, se da a conocer que la Comisión no tiene la relevancia que debiera tener para el directorio nacional, y que, si bien tiene el mismo estatuto que otras comisiones, existe la sensación de que es “lo que botó la ola”, ya que muchas de las cosas que se están proponiendo se pueden hacer, pero falta un mayor reconocimiento de la Comisión al interior de la CONFUSAM. Ante esto, el equipo de facilitación comenta que este tipo de temas requieren perseverancia, puesto que son siempre delegados a un segundo plano.

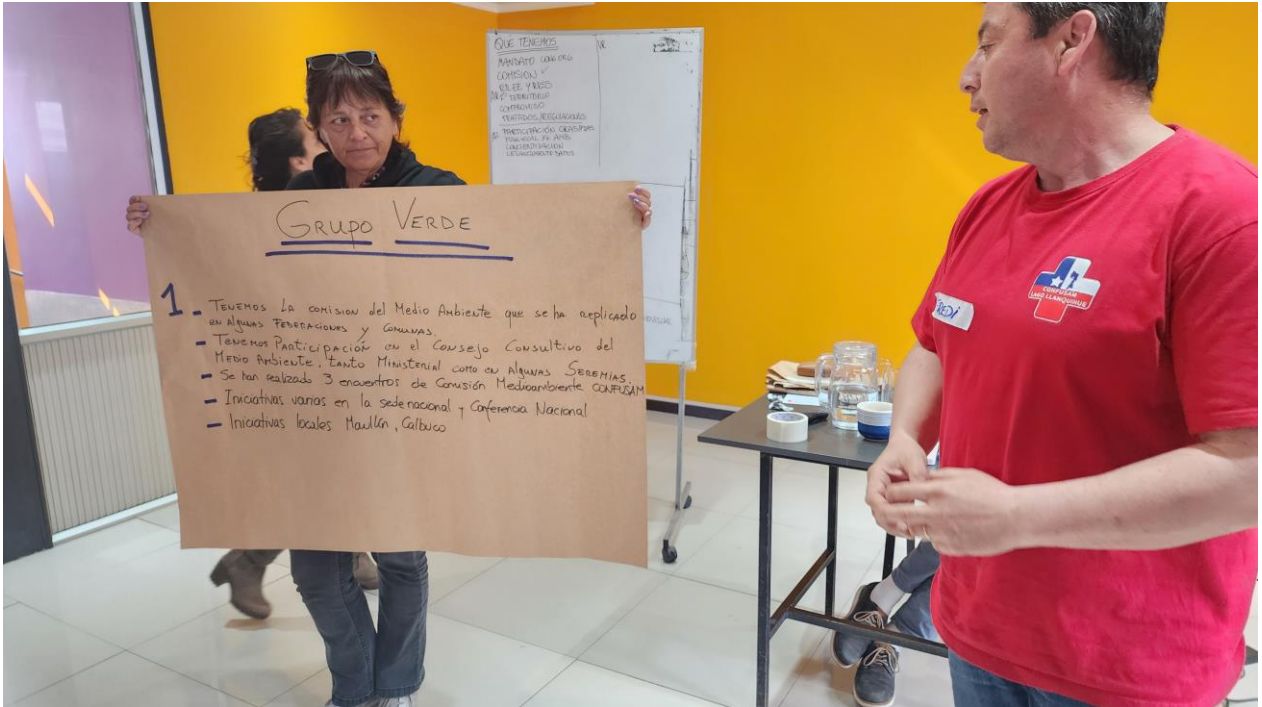
Por último, se enfatiza en que el trabajo realizado se constituye como en un insumo relevante para la elaboración de la hoja de ruta.



Fotografía 6: Presentación de las principales herramientas grupo amarillo/Macrozona centro



Fotografía 7: Presentación de las principales herramientas grupo azul/Macrozona norte



Fotografía 8: Presentación de las principales herramientas grupo verde/Macrozona sur

1.4 Cierre de la primera jornada

En sus palabras de cierre, Jury comenta que la Comisión ha venido desarrollando el tema del medioambiente desde antes del Congreso Nacional. El tema del medioambiente ha sido desarrollado por la Comisión de Jóvenes y fue parte de una propuesta de un grupo de personas que se presentó candidaturas al directorio nacional, donde se incorporaba una propuesta sobre medioambiente.

De esta manera, el medioambiente adquirió un posicionamiento dentro de la Comisión, pero se enfatiza en que había un desconocimiento del potencial de la Comisión y que en poco tiempo se han realizado varias acciones que han tenido un impacto dentro de la organización, y que el trabajo que se está realizando en la jornada le va a dar el giro necesario a la Comisión porque tienen una necesidad de organización, sin dejar de reconocer que ha habido intentos de planificación previos, con sus propias herramientas y conocimientos, pero que a la vez esto se ve dificultado por las contingencias del trabajo en la CONFUSAM. En este sentido, tener un plan de trabajo y una línea de desarrollo, obliga al grupo a orientar el cumplimiento de objetivos que involucra al conjunto de personas y sus confederaciones a nivel regional, que están interesadas en impulsar este proceso.

II. Segunda jornada - 23 de octubre de 2024

2.1 Apertura de la jornada y recapitulación

La jornada comienza con una breve recapitulación del trabajo realizado durante el día anterior. Se destaca el trabajo de diagnóstico realizado y la identificación de herramientas para el abordaje de los dichos relevados. Se enfatiza en que el trabajo realizado es un insumo necesario para la co-construcción de la hoja de ruta que se realizará durante la segunda jornada.

2.2 Presentación: Microplásticos y salud

La presentación comienza con un video realizado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), sobre cómo afecta el cambio climático a las y los trabajadores y su categorización como un problema de justicia social y de derechos humanos.

Dentro de los contenidos, la presentación expuso que Chile es el país latinoamericano que más basura produce y que durante la pandemia, la basura clínica aumentó en 300%, haciendo alusión a cómo los elementos de protección como guantes y mascarillas terminan en ríos y lagos, y finalmente en el mar. Así, la presentación examinó la cantidad de plástico que se produce a nivel mundial y las consecuencias para la flora y la fauna, especialmente marítima, que muere a consecuencia de ese tipo de desechos. Además, la presentación hizo un repaso de los distintos tipos de plástico y su clasificación, ejemplificó la presencia de los plásticos en la vida cotidiana y en los productos y utensilios de uso diario, y las consecuencias que tiene en los cuerpos de hombres, mujeres, niñas y niños su presencia, como, por ejemplo, las consecuencias en la producción de hormonas en mujeres, en la calidad de los espermatozoides de los hombres y en el sistema cardiovascular de las personas en general.

Durante la presentación, también, se cuestionó medidas como el reciclaje, ampliamente difundidas, pero con una altísima huella de carbono y costo económico, lo cual implica que es un negocio rentable para las empresas que se dedican al reciclaje, pero cuyo impacto en la cantidad de plástico es bajo, ya que ingresa plásticos al ciclo en vez de eliminarlos.

Dentro de las medidas propuestas para mitigar el impacto del uso de plásticos y la producción de desechos se mencionó:

- Disminución del consumo: ya que la producción de plástico depende de la demanda que se haga de dicho material, si no se consume, no se produce. Esta acción individual implica una toma de consciencia no solo respecto a cuánto plástico utilizamos, sino que implica el reconocimiento de nuestro nivel de consumo y la reducción de éste en todos los ámbitos de la vida.
- Utilización de envases retornables de vidrio y acero inoxidable: principalmente por el impacto en la huella de carbono que cada sistema supone. Mientras que la huella de carbono del plástico es mucho más alta que la del vidrio y el acero inoxidable, su

reutilización no supone el consumo de plásticos derivados de la reutilización de dicho material.

- Universalización de los envases.

Otras medidas que surgieron por parte de las personas asistentes fue la compra a granel, que implica reducir el consumo de plástico en envases y bolsas; la utilización de bolsas compostables para la eliminación de desechos y la realización de huertas dentro del hogar. Por parte del presentador, se enfatiza en el uso de papel médico compuesto de celulosa y en la utilización de materiales reutilizables dentro de la práctica de la atención primaria de salud, como por ejemplo vasos metálicos, artículos metálicos y de vidrio, para evitar la sobreproducción de basura clínica.

De entre las y los asistentes se cuestionó la política pública en torno a la utilización de bolsas plásticas, ya que se considera como una medida poco eficiente en tanto no regula el uso de bolsas, por ejemplo, en negocios pequeños y ferias, y que las grandes tiendas producen bolsas reutilizables de plástico que, además, venden a sus clientes.

En esta misma línea, algunos asistentes comentaron de la existencia de máquinas extrusoras y chipeadoras, con las que se puede reutilizar el plástico y hacer productos, que podrían incluso traer beneficios a la CONFUSAM.

2.3 Trabajo grupal 3: construcción de hoja de ruta

Luego de la presentación sobre microplásticos y salud, se procedió a realizar el trabajo grupal 3, cuyo propósito fue construir una hoja de ruta que permita guiar u orientar la acción como gremio hacia un objetivo definido como prioritario (ver anexo 3 con pautas para los trabajos grupales y anexo 4 con matriz). De esta forma, se continuo el trabajo en grupos según la división hecha en el trabajo grupal 1 y los grupos trabajaron en torno a las siguientes preguntas:

- ¿Qué estrategias podemos desarrollar para enfrentar los desafíos identificados?
- ¿Qué herramientas o competencias debemos adquirir o desarrollar?
- ¿En qué espacios podemos participar o influir?
- ¿Con quién podemos establecer alianzas o un trabajo conjunto?

A partir de la discusión grupal en torno a las preguntas planteadas, cada grupo completó la matriz hoja de ruta para cada problema priorizado.

Las respuestas y contenidos abordados en la discusión grupal fueron expuestos en plenario por cada grupo, los contenidos según grupo se presentan a continuación.

1. Trabajo grupal 3 – Grupo verde

El grupo propuso los siguientes contenidos para la construcción de una hoja de ruta:

Propuesta Hoja de ruta – Grupo verde/macrozona sur

TIPO DE ACCIÓN			Alcance	Plazo
Generación o fortalecimiento de capacidades	Incidencia	Medidas específicas		
Problema priorizado: Contaminación de suelo por plástico				
Investigación y obtención de datos duros. Capacitación permanente para la organización.	Relación con Ministerio de Medioambiente, Seremi de medioambiente, y alcaldes.	Alianzas estratégicas con el mundo académico para tener datos duros. Disminución de la generación de residuos. Reciclaje.	Nacional Regional Comunal	Segundo semestre del 2025 (para generar datos).
Problema priorizado: Crear conciencia y difusión de problemas medioambientales				
Fortalecimiento de la organización como Comisión de Medioambiente Nacional, así como también de comisiones y federaciones regionales Relación con Seremis Desarrollo comunicacional.	Relación con las autoridades.	Difusión a organizaciones sociales: presentar formalmente la Comisión de Medioambiente a las organizaciones sociales que ya existen en los territorios (por ejemplo, MODATIMA). Difusión interna a funcionarias y funcionarios de la salud. Difusión en funcionarios municipales.	Nacional Regional Comunal	Primer semestre del 2025
Problema priorizado: Formación y capacitación				
Capacitación a dirigentes nacionales, regionales y comunales: en toda la estructura de la organización.	Alianza con Ministerio del medio ambiente, Seremis regionales y ONG que trabajan en el ámbito del medioambiente.	Incluir temas medioambientales en el PAC comunal: implica tener funcionarios capacitados en estos temas en todo el país. La Comisión Nacional de Medioambiente genere contenidos de capacitación: cápsulas educativas. Aumentar el presupuesto.	Comunal Nacional Nacional/Regional	2025: generar estrategias para incluir en el PAC 2026.

2. Trabajo grupal 3 – Grupo amarillo

El grupo propuso los siguientes contenidos para la construcción de una hoja de ruta:

Propuesta Hoja de ruta – Grupo amarillo/macrozona centro

TIPO DE ACCIÓN		Alcance	Plazo
Incidencia	Medidas específicas		
Desafío 1: Elaborar posición política de la organización (que permitirá priorizar y validar la comisión dentro de la organización y permitirá avanzar a la educación y concientización de los temas medioambientales).			
Elaboración de documento	Construcción del documento en la comisión, con posición política y objetivo.	Nacional	Enero 2025
Una persona encargada por federación (27 al menos)	Elaboración y difusión en distintas instancias con material audiovisual (CDN, CDR, PASE)	Nacional	Marzo – junio 2025
	Educación con el material elaborado	Nacional	Julio 2025 – enero 2026
Desafío 2: Datos ¿Qué datos y para qué?			
Mapeo de los recursos disponibles (con difusión a través de la página web).	Mapeo de recursos disponibles a nivel territorial (Por ejemplo, disponibilidad de puntos limpios, punto de reciclaje, etc.)	Nacional	Julio – noviembre 2025
	Generar alianzas con el mundo académico y el Ministerio de medioambiente (con el objetivo de levantar datos)	Nacional	Enero 2027
	Catastro de fondos concursables (Fondos públicos (DOS-medio ambiente) Cajas de compensación)	Nacional	Segundo semestre 2025
	Buenas prácticas (con presupuesto de la organización)	Nacional	Diciembre 2024
	Ranking nacional (comunas con más problemáticas medioambientales)	Nacional	Enero 2027
Desafío 3. Generar alianzas estratégicas Desafío (pasantías, vinculación y trabajo territorial)			
	Alianzas con empresas de reciclaje de los distintos territorios (saber dónde ir)	Nacional Regional Comunal	Segundo semestre 2025
	Producir productos con valor agregado a partir de material reciclado (hacer lápices, sillas, lo que producimos verlo como material agregado).	Nacional	Enero 2027

- En relación con la medida específica relacionada con el catastro de fondos concursables, el equipo de facilitación comenta que existe un catastro de fondos públicos que depende de la división de organizaciones sociales (DOS), y del Ministerio del Medioambiente (Fondo de Protección Ambiental-FPA).
- Las personas del grupo verde comentan que también hay fondos de cajas de compensación y que la idea es tener el calendario de fondos disponibles.
- Con respecto a las buenas prácticas, este punto se relaciona con la vinculación al territorio en la búsqueda de buenas prácticas.

3. Trabajo grupal 3 – Grupo azul

El grupo propuso los siguientes contenidos para la construcción de una hoja de ruta:

Propuesta Hoja de ruta – Grupo azul/macrozona norte

TIPO DE ACCIÓN				Alcance	Plazo
Generación o fortalecimiento de capacidades	Incidencia	Medidas específicas	Otra		
Desafío 1: Comisión de medio ambiente					
Educación a través de los PAC	Comité de capacitación	Capacitación Inclusión PAC-CBC Reuniones específicas de medio ambiente	Reunión comité bipartito Capacitación	Local (porque los PAC son locales) Nacional (con el Minsal, porque los PAC tienen ejes, y uno de los ejes se relaciona con el medioambiente)) Local	3 meses
Desafío 2: Consejos Consultivos COSOC/CODELO/CRAS					
Empoderamiento de entidades que trabajan con salud.	Comunidad a nivel de estas instituciones y el equipo de salud en general.	Sensibilizar sobre cuidados generales del medioambiente (a través de charlas, talleres, cápsulas) para generar un trabajo integrado, que permita realizar un catastro local.	-	Local y nacional a través de lo que se pueda trabajar con el Minsal	1 año
Desafío 3: Plan de salud					

Integrar en planes de salud comunales	Municipal con el equipo de salud (integración con el plan de desarrollo comunal)	Participación activa a nivel de la comuna en la planificación y ejecución de las acciones para la integración de las acciones en el plan de desarrollo comunal y de salud	Elaboración de insumos para integrar en el PLADECO.	Local	1 año
---------------------------------------	--	---	---	-------	-------

4. Trabajo grupal 3 – Plenario

Intervención de las personas participantes

- La discusión comienza planteando la necesidad de distinguir qué se hará y quién será la persona encargada de realizar esas tareas.
- Respecto de la Hoja de ruta, se plantea que en el camino para la realización de estas ideas se encontrarán con barreras vinculadas a la autoridad y el poder económico.
- Se necesita una mirada renovada para observar las medidas que se han tomado con respecto a los problemas medioambientales y considerar la posibilidad de desechar acciones que no están teniendo buenos resultados. En este sentido, se plantea la posibilidad de tener que salir a la calle a exigir medidas medioambientales para vivir en un ambiente sano para todas las personas.
- Como estrategia se propone la vinculación de forma más transversal con el Ministerio del Medio Ambiente. En este sentido, se propone que los representantes apoyen en la coordinación a nivel regional. Se propone que sea un hito que involucre a los representantes de regiones (reunión con Ministerio de Medio Ambiente).

Intervención del equipo de facilitación

- Desde el equipo de facilitación se plantea que la primera medida del grupo verde es una acción concreta y paliativa relacionada con el medio ambiente.
- La actividad que se repite más es la formación y la capacitación.
- Se releva la Comisión y la política de alianzas. En este sentido, es necesario una alianza interna que debería comunicar al directorio, a partir de las conclusiones de este trabajo, los objetivos y líneas de acción de la Comisión.
- La primera acción es generar un movimiento interno dentro de los municipios; la segunda es dentro del directorio y, en tercer lugar, es generar una política de alianzas. Estas alianzas deben realizarse con ONGs a nivel nacional y regional, universidades, personas que se encuentran investigando sobre el medioambiente.
- En la línea de generación de alianzas, se plantea la posibilidad de realizar alianzas con las comisiones que ya existen en la CONFUSAM. Al pensar en las consecuencias que tiene el medioambiente para las personas, es importante considerar la variable del género, por

ejemplo, la escasez de agua impacta de manera diferente a los procesos de higiene que realizan hombres y mujeres, por lo que se podría generar una alianza con la comisión de género de la CONFUSAM. También existe la Comisión de Zonas Extremas y Rurales. Realizar estas alianzas internas también va posicionando a la Comisión de Medio Ambiente de manera distinta. Otra alianza es con usuarias y usuarios.

- Ante la necesidad de generar capacidades, el equipo de facilitación propone la necesidad de definir de manera más acotada las temáticas en las que se requiere capacitación, ya que el tema del medioambiente es amplio, y también los niveles en que se realizan las capacitaciones, puesto que puede estar orientada internamente a trabajadores de salud, como a las comunidades y usuarios de los centros de atención.
- Algunas iniciativas requieren evaluaciones económicas, de factibilidad para saber si es viable para la organización, como la chipeadora propuesta.
- Con respecto a la facilitación de acceso a la información con respecto a los puntos limpios, a los fondos. Desde el equipo de facilitación se releva la necesidad de conectar a la página web de la Confederación los elementos que ya existen. En este sentido, se reconoce la necesidad de conocer información y ante la falta de esta, tener los mecanismos para poder generarla, a través de alianzas con autoridades, academia y centros de estudios que realicen los estudios requeridos. Aquí se plantea necesario diferenciar la generación de datos sobre problemas ambientales y salud, de generar medidas para el acceso a información.
- Se relevan la iniciativa de conocer buenas prácticas de personas dentro de la organización como una forma de capacitación. Al respecto, se comenta que en los encuentros anteriores se realizaron presentaciones de buenas prácticas locales. En el primer encuentro fue realizado por el CESFAM Sarmiento de Curicó, y en el segundo fue realizado por el CESFAM Antonio Varas de Puerto Varas, y mostraron iniciativas sobre el cuidado del medioambiente en ambas comunas.
- Frente a la pregunta sobre la relación entre la CONSUFAM y la Asociación Chilena de Municipalidades, se responde que la relación es “dulce y agraz” porque a nivel nacional se cruzan varios intereses, pero se rescata que en los territorios existe una mejor relación entre las asociaciones y los municipios. Esto se vincula con los PAC y la integración de los planes, a nivel local.
- Relacionando los desafíos priorizados con tipos de actores, se identifican como centrales el Ministerio de Medio Ambiente, el propio directorio, las comisiones de la CONFUSAM y usuarios y usuarias. Al respecto, se comenta que la relación entre la CONFUSAM y los usuarios y usuarias es buena a nivel de comuna, hay centros de salud donde se han organizado comités de desarrollado local, comité de salud, en las postas rurales también. Se hace hincapié en que la propuesta no es a nivel de usuarios personas, sino a nivel de usuarios en instancias organizadas. En este sentido, se plantean dos tipos de usuarios, los usuarios activos y organizados en organizaciones de la sociedad civil y los usuarios que asisten al centro de salud en busca de atención profesional.
- Otro elemento importante es cómo potenciamos la relación con usuarios y usuarias y las relaciones internas. Dentro de las relaciones internas se encuentra el directorio de la CONFUSAM, otras comisiones y el talento interno. En el ámbito externo, se encuentran las autoridades, Ministerio de Medio Ambiente, seremis y alcaldes, academia o centros de

estudios y las ONGs. También hay otros actores vinculados para generar este trabajo como las instancias de participación. Hay desafíos relacionados con la información disponible que es fácil procesar e información que es más difícil.

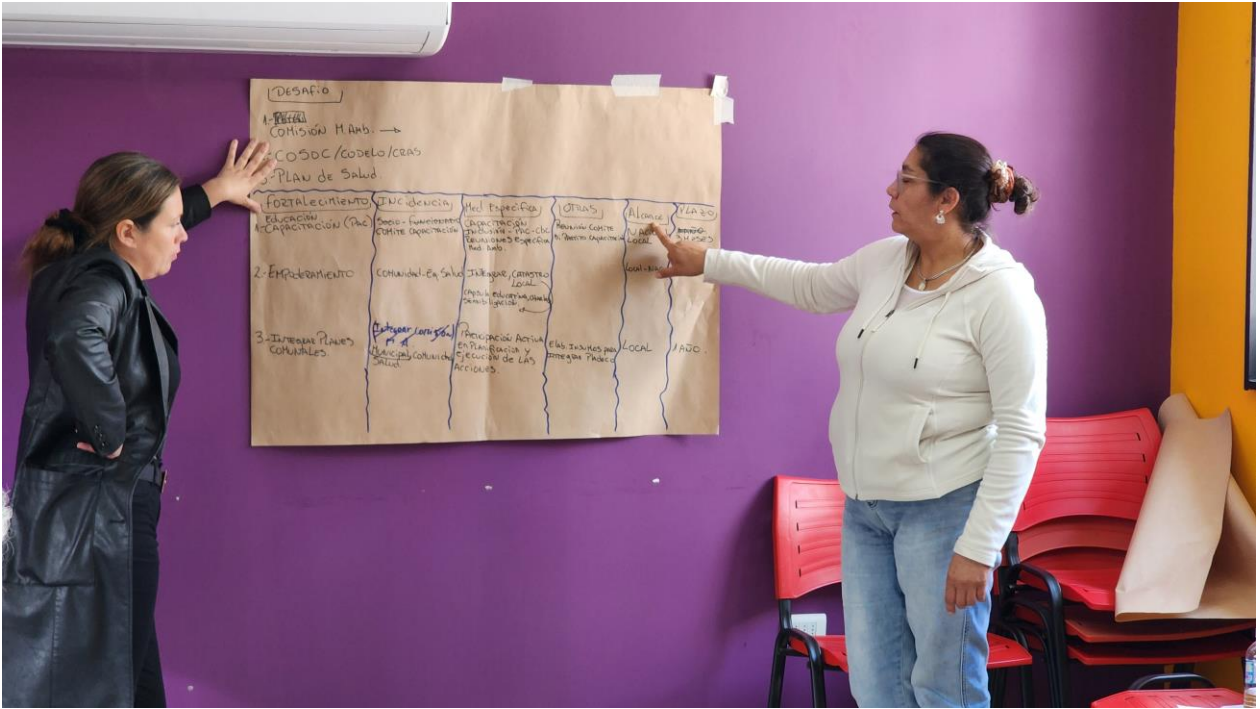
- Hay iniciativas que tienen mucho trabajo de incidencia, que es ir convenciendo a otra persona para que lo haga.
- Las iniciativas relacionadas con la formación de capacidades pueden ser a través de instancias lectivas y también está la idea de las buenas prácticas. En este sentido, las iniciativas se pueden organizar según las actorías que estén involucradas, el trabajo interno y el trabajo que falta sistematizar y que puede ser de fácil tratamiento.
- Hay nueve desafíos, algunos de ellos toman más tiempo que otros y otros coinciden, por ejemplo, los relacionados con formación y generación de capacidades. Algunos desafíos se basan en lo que ya existe y otros generan algo totalmente nuevo, que requiere también nuevos abordajes. Algunos se basan en recursos que ya existen, pero se necesita ponerlos a disposición. Otros desafíos tienen actores recurrentes con los cuales hay que generar alianzas, como, por ejemplo, el Ministerio del Medio Ambiente, el municipio, las seremis.
- Uno de los elementos centrales es la mirada renovada. El equipo de facilitación hace el símil con la idea de “lentes de género” para observar la situación de las mujeres cuestionando la predominancia de lo masculino. De esta forma, los problemas medioambientales deben ser mirados con “lentes verdes” y poner énfasis en nuestras prácticas de consumo y sobre las iniciativas que no han funcionado.
- Al mismo tiempo, es necesario tener consciencia del impacto medioambiental de las prácticas que tenemos como individuos, pensando que, si bien todo tiene un impacto, el objetivo es realizar acciones con el menor impacto medioambiental posible.
- Finalmente, las iniciativas que se realicen en el marco de la Hoja de ruta requieren presupuesto y deben generarse los mecanismos para movilizar los recursos necesarios.



Fotografía 9: Presentación de hoja de ruta grupo verde/Macrozona sur



Fotografía 10: Presentación de hoja de ruta grupo amarillo/Macrozona centro



Fotografía 11: Presentación de hoja de ruta grupo verde/Macrozona norte

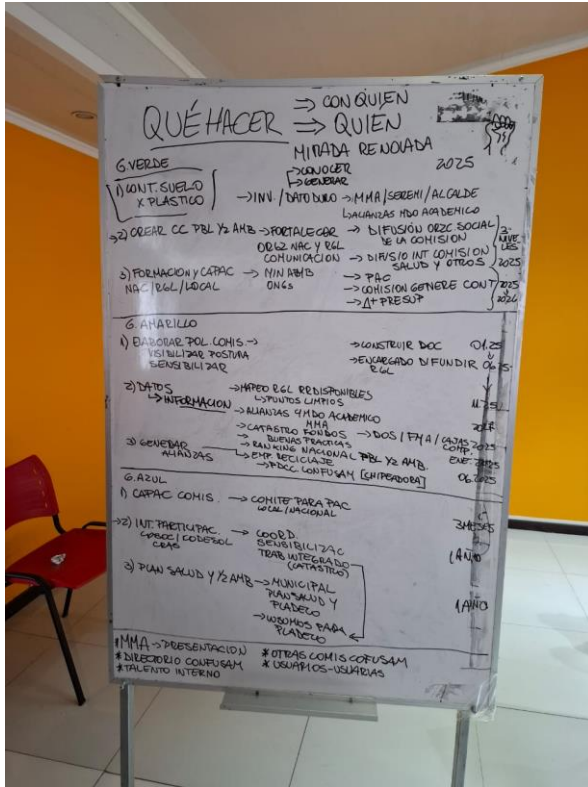
2.4 Síntesis: Compromisos y próximos pasos

Dado el trabajo ya realizado por la Comisión de Medio Ambiente y dados los resultados del Encuentro 2024 ¿qué se debe hacer para avanzar y concretar lo conversado?

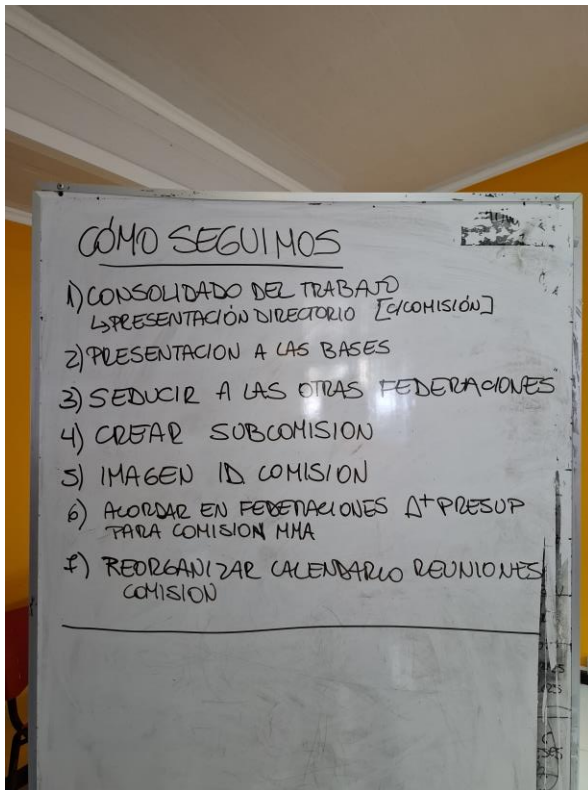
1. Uno de los primeros pasos se relaciona con **obtener un consolidado del trabajo realizado durante el Encuentro** para presentar tanto al directorio nacional como a las federaciones. El disenso se relaciona con qué hacer primero, si presentar a las bases o ante el directorio nacional. Ante esto, el presidente de la Comisión hace hincapié en que, debido al mandato que crea la Comisión, la Comisión no debe tener la aprobación de las bases, sino más bien sería un trabajo de difusión del trabajo realizado durante el Encuentro. Se acuerda proceder de forma simultáneamente y de forma no excluyente, es decir, presentar al directorio nacional y a las federaciones el trabajo realizado. La discusión da paso a una conversación sobre el nivel de participación y representación de las federaciones en la Comisión y el compromiso de las personas que trabajan en la organización. En este sentido, se releva la necesidad de darle a la Comisión la relevancia que merece e introducir en la labor sindical el trabajo de temáticas relacionadas con el medio ambiente, por lo tanto, se configura como un desafío interno. Ante la propuesta de emitir algún tipo de sanción a las federaciones que no tienen representación en la Comisión, así como a aquellas que comprometieron su participación, pero no asistieron al Encuentro, se cuestionan las medidas punitivas porque las personas

se ven amenazadas y la participación debe nacer de una necesidad que reconozcan las personas, y no de forma obligada.

2. Por lo anterior, se plantea como uno de los próximos pasos a seguir el **seducir o convencer a las personas y otras federaciones con pequeñas acciones de la Comisión**. Se evidencia un trabajo constante que ha logrado cierto posicionamiento de la Comisión frente a la CONFUSAM y a otras comisiones de la organización, que hay que mantener para atraer.
3. Para continuar con el trabajo, una vez recibido los insumos resultantes del Encuentro, se propone la **creación de una subcomisión que permita operativizar el trabajo**. En relación con esto, se propone el trabajo y formación de subcomisiones a nivel local.
4. A propósito, se propone la necesidad de **una identidad como comisión** y se discute la idea de tener poleras con el logo, como lo tiene la Comisión de género. Otras ideas que se discuten es la creación de material audiovisual con “la funa verde” que visibilice problemas medioambientales en los territorios.
5. Llegado este punto, se pone en discusión la necesidad de **acordar un aumento del presupuesto para la Comisión**, para que sea discutido en el presupuesto general. Esta petición estaría respaldada por el plan de trabajo que justifica la petición del aumento de presupuesto.
6. Al mismo tiempo, se evidencia la necesidad de reorganizar el **calendario de reuniones de la comisión**, para asegurar la asistencia de las personas a estas, considerando los tiempos de quienes se movilizan desde las regiones.
7. Se plantea la posibilidad de ofrecer certificaciones en capacitaciones que motiven la participación, ya que es un incentivo a la carrera profesional de las personas.
8. Desde el equipo de facilitación se plantea que no todos los pasos planteados son secuenciales, pero algunos quizás sí, por ejemplo, el consolidado del trabajo, la presentación al directorio y el impulso que esto supone para la Comisión. Se plantea como importante, más allá de las formalidades, la microincidencia a través de comentar de boca en boca, de dar a conocer el trabajo de forma más personal.



Fotografía 12: síntesis de la hoja de ruta.



Fotografía 13: Síntesis de los pasos a seguir.

2.5 Cierre de la jornada y del Encuentro

Desde el equipo de facilitación se plantea que se ha cumplido el trabajo que se quería lograr y el trabajo que sigue es la sistematización de lo tratado en el Encuentro. En esta línea, se han cumplido los objetivos y se han seguido los pasos con buenos insumos. Se evidencia que son desafíos grandes que requieren espíritus grandes, y porfiados, acota uno de los asistentes y se produce una risa generalizada. La jornada termina con un buen ánimo y una sensación de trabajo logrado.

Como palabras de cierre, Jury agradece al equipo de facilitación y comenta que han intentado realizar en instancias anteriores, pero con sus propios medios, por lo que agradece la aplicación de metodologías participativas y los insumos que salgan de esta. En este sentido, visualiza el crecimiento de la organización, el aumento de representaciones de confederaciones locales y el trabajo en conjunto para la consecución de los objetivos planteados.

Como cierre del Encuentro, además, se pide a las personas asistentes que realicen una evaluación de este (ver anexo 5 con resultados de la evaluación).

III. Propuesta de Hoja de Ruta

A partir del trabajo grupal hecho para la construcción de la Hoja de ruta, el equipo de facilitación identifica los siguientes ejes de trabajo que la Subcomisión Hoja de Ruta que se creará dentro de la Comisión de Medio Ambiente puede utilizar de base para articular su quehacer. Los ejes identificados son:

1. Potenciar a la Comisión de Medio Ambiente
2. Generar capacidades en miembros de Comisión de Medio Ambiente y en funcionarias y funcionarios sobre problemas medioambientales
3. Establecer alianzas para abordar problemas medioambientales
4. Generar datos y facilitar el acceso a la información

Potenciar a la Comisión de Medio Ambiente		
Actividades	Alcance	Plazo
▪ Presentar el trabajo realizado al directorio nacional	Nacional	2024
▪ Presentar el trabajo realizado a las federaciones	Regional	2024
▪ Construir un discurso o posicionamiento político desde la Comisión sobre la situación medio ambiental y su impacto en la salud	Nacional	2024
▪ Presentar la Comisión ante el Ministerio de Medio Ambiente	Nacional	Primer trimestre 2025
▪ Presentar en instancias regionales y comunales a la Comisión (representantes de la Comisión en las federaciones) por ejemplo a academia, servicios públicos, ciudadanía organizada	Regional Comunal	2025
▪ Establecimiento de un mecanismo de comunicacional para la difusión de las acciones de la Comisión al público interno (CONFUSAM) y externo (actores fuera de CONFUSAM)	Nacional	2025
▪ Evaluar factibilidad de elaborar productos con valor agregado a partir de material reciclado (hacer lápices, sillas).	Nacional	Enero 2027

Generar capacidades en miembros de Comisión de Medio Ambiente y en funcionarias y funcionarios sobre problemas medioambientales		
Actividades	Alcance	Plazo
▪ Identificar necesidades de capacitación en temas medioambientales en miembros de la Comisión	Nacional	2024
▪ Identificar necesidades de capacitación en temas medioambientales en funcionarias y funcionarios	Regional	2024
▪ Incluir temas medioambientales en el Plan Anual de Capacitación (PAC) comunal	Comunal	2024 para 2025
▪ Incrementar presupuesto para capacitación	Nacional	2024 para 2025
▪ Establecer alianzas con entidades educativas para tomar cursos sobre medio ambiente y salud	Nacional Regional	
▪ Generar material educativo audiovisual	Nacional Regional	2025

<ul style="list-style-type: none"> Identificación de buenas prácticas em medio ambiente y salud para aprender de ellas y replicar (con presupuesto de la organización) 	Nacional Regional Comunal	Primer trimestre 2025
---	---------------------------------	-----------------------

Establecer alianzas para abordar problemas medioambientales

Actividades	Alcance	Plazo
<ul style="list-style-type: none"> Generar alianzas con actores de la salud (Ministerio) para sensibilizar sobre cuidados generales del medioambiente 	Nacional Regional Comunal	2025
<ul style="list-style-type: none"> Generar alianzas para integrar en planes de salud comunales los problemas ambientales 	Regional Comunal	2024
<ul style="list-style-type: none"> Integrar instancias de participación para promover la conciencia y acción sobre problemas ambientales en COSOC, CRA y CODESOL, por ejemplo 	Regional Comunal	2025
<ul style="list-style-type: none"> Generar alianzas con empresas de reciclaje de los distintos territorios (saber dónde ir) 	Nacional Regional Comunal	Segundo semestre 2025

Generar datos y facilitar el acceso a la información

Actividades	Alcance	Plazo
<ul style="list-style-type: none"> Establecer alianzas estratégicas con el mundo académico y Ministerio de Medio Ambiente para tener datos duros sobre temas de preocupación regional (como contaminación de suelos en macrozona sur o situación de zonas de múltiples fuentes contaminante como Puchuncaví) 	Nacional Regional	2025
<ul style="list-style-type: none"> Elaborar un catastro de fondos concursables (Fondos públicos (DOS-medio ambiente), Cajas de compensación) para postular a proyectos y acceder a recursos 	Nacional	Primer trimestre 2025
<ul style="list-style-type: none"> Elaborar o recopilar información para construir un ranking nacional (comunas con mayor presencia de problemáticas medioambientales) 	Regional	Primer trimestre 2025

IV. Recomendaciones del equipo

A partir de los dos días de trabajo realizados, surgen algunas recomendaciones de parte del equipo de facilitación que se detallan a continuación:

1. **Considerar y visibilizar** tanto ante actores internos de la COFUSAM como externos a la misma, **la conciencia y motivación que tienen las personas miembros de esta Comisión** respecto a abordar los desafíos derivados de la crítica situación ambiental que enfrenta el planeta y el país, y los impactos de estos en la salud.
2. De acuerdo a lo anterior, potenciar la idea de que esta es una **Comisión centrada en la vida humana y del mundo en el que esa vida humana se desarrolla**.
3. Los puntos 2 y 3 validan el trabajo de la Comisión y de trabajadoras y trabajadores de la salud más allá de sus propias demandas gremiales y los sitúa en una discusión altamente contingente y problemática.
Esto ayudará a construir el posicionamiento político de la Comisión que surgió como necesidad durante el Encuentro.
4. **Incorporar en los ámbitos de atención de la Comisión los efectos del cambio climático** en la salud, además de los que ya ha incorporado en relación con contaminación y residuos.
Esto también ayudará a construir el posicionamiento político de la Comisión que surgió como necesidad en el Encuentro, ya que el cambio climático es un desafío de primer orden en el mundo y en el país.
5. **Identificar y priorizar los aliados internos y externos** más significativos para concretar la Hoja de ruta fijada por la Comisión con el fin de dar factibilidad y posibilidad de concreción a las acciones planteadas en dicha Hoja de ruta.
6. **Frente a la necesidad de capacitación y generación de competencias**, establecer alianzas en el corto plazo con entidades académicas. Una de ellas puede ser la Escuela de Salud Pública de la Facultad de Medicina de la Universidad de Chile que en su versión 2024 dictó un curso sobre Cambio climático y salud.
7. **Mantener una acción comunicacional sistemática** para posicionar a través de la difusión de sus actividades a la Comisión. Es decir, mostrar y motivar a través de la acción.

Anexos

Anexo 1 Programa del Encuentro

**Programa Encuentro Nacional 2024 –
Comisión Medio Ambiente y Cambio Climático CONFUSAM
22 y 23 de octubre de 2024**

Día 1: martes 22 de octubre

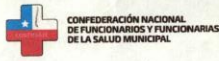
Hora	Actividad
09:00 - 09:30	<ul style="list-style-type: none">• Bienvenida y presentación del encuentro
09:30 - 10:30	<ul style="list-style-type: none">• Presentación objetivos, metodología y actividades
10:30 - 11:00	<ul style="list-style-type: none">• Pausa – café
11:00 - 13:00	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo grupal 1: "Diagnóstico colectivo"• Plenario trabajo grupal 1
13:00 - 14:30	<ul style="list-style-type: none">• Almuerzo
14:30 - 16:00	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo grupal 2: Herramientas para enfrentar los desafíos identificados ¿qué tenemos, qué nos falta?
16:00 - 16:30	<ul style="list-style-type: none">• Pausa – café
16:30 - 17:30	<ul style="list-style-type: none">• Plenario trabajo grupal 2
17:30 - 18.00	<ul style="list-style-type: none">• Cierre día 1

Día 2: miércoles 23 de octubre

Hora	Actividad
09:00 - 09:30	<ul style="list-style-type: none">• Recapitulación del día anterior
09:30 - 10:30	<ul style="list-style-type: none">• Presentación especial: "Microplásticos y salud"
10:30 - 11:00	<ul style="list-style-type: none">• Pausa – café
11:00 - 12:30	<ul style="list-style-type: none">• Trabajo grupal 3: "Hoja de ruta"
12:30 - 13:00	<ul style="list-style-type: none">• Parte 1 – plenario trabajo grupal 3
13:00 - 14:30	<ul style="list-style-type: none">• Almuerzo
14:30 - 15:30	<ul style="list-style-type: none">• Parte 2 – plenario trabajo grupal 3
15:30 - 16:30	<ul style="list-style-type: none">• Síntesis: "Compromisos y próximos pasos"
16:30 - 17:00	<ul style="list-style-type: none">• Evaluación y cierre del encuentro

Anexo 2 Lista de participantes

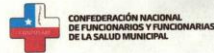
Día 22 de octubre



LISTA DE ASISTENCIA

Encuentro Nacional 2024 - Comisión Medio Ambiente y Cambio Climático CONFUSAM - 22 y 23 de octubre de 2024.

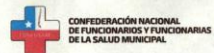
N°	Nombre	Género		Federación	Cargo	Fono/Mail	Firma
		F	M				
1	Orlando Remondopeter	✓		LOS RÍOS	DIRECTOR	Federación LOS RÍOS @confusam.c	[Firma]
2	Clara Nova Hurtado	✓		Unguitue	Presidente		[Firma]
3	Fredy Cristóbal Molina	✓		Manabí	Director	confusam.manabí@gmail.com	[Firma]
4	María Velaz Cortés	✓		Azuay - Guano	TESORERA	MARIA.VELAZ@SENASAUZ.COM	[Firma]
5	Alba Susa Nunez	✓		Azuay	Directora	albanunez4@gmail.com	[Firma]
6	Carla Juelma Solís	✓		Azuay	Presidenta	FederacionAzuay@confusam.c	[Firma]
7	Victor Enriquez Avila		✓	FRUSAM IT	tesorero	jefferson@gmail.com	[Firma]
8	Robinson Hernández Moreno	✓		Fremosa	Directo	framosa@confusam.c	[Firma]
9	Carolina Arreola Zúñiga	✓		NACIONAL	Directora	carolinaz@confusam.c	[Firma]
10	Theris Elena Rodríguez	X		Confederación Nacional	Directora	confederacionnacional@gmail.com	[Firma]



LISTA DE ASISTENCIA

Encuentro Nacional 2024 - Comisión Medio Ambiente y Cambio Climático CONFUSAM - 22 y 23 de octubre de 2024.

N°	Nombre	Género		Federación	Cargo	Fono/Mail	Firma
		F	M				
1	Justina Fern González	X		Centro Occidente	Tercera / M. Amb / Carga	982488546	[Firma]
2	Roberto Debra Boigues		✓	CONFUSAM COARITA	Director	983196060	[Firma]
3	Carolina Silva Trujillo	X		FUSAMU	Director	92487155	[Firma]
4	Karen Parraquiza L.	X		CONFUSAM OJAYES	Directora	990442525	[Firma]
5	Socorro Saenz A.	X		II HISTORICA	SECRETARIA AFUSAM OJAYES	Socorro26@gmail.com	[Firma]
6	Paula Linares A.	X		II HISTORICA	PRIDENTA AFUSAM Pichincha	AsociacionPichincha@gmail.com	[Firma]
7	Justina Moreno			U. HISTORICA	Com. Encargada de Medio Ambiente	dejustina.moreno@gmail.com	[Firma]
8	Lesly Silva Tapia			AFUSAM Pichincha	TESORERA	926006915	[Firma]
9	Julio Zárate C.	X		CONFUSAM AUCARON	Director	995493383	[Firma]
10	Abilio Herrera	X		FRUSAM	Presidente	978987639	[Firma]

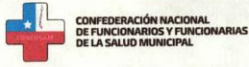


LISTA DE ASISTENCIA

Encuentro Nacional 2024 - Comisión Medio Ambiente y Cambio Climático CONFUSAM - 22 y 23 de octubre de 2024.

N°	Nombre	Género		Federación	Cargo	Fono/Mail	Firma
		F	M				
1	Tomás Caceres Deza	X		Obligato	Director	983213624	[Firma]
2	Sandra Linares		X	FRUSAM	Directora	982289994	[Firma]
3							

Día 23 de octubre



LISTA DE ASISTENCIA
Encuentro Nacional 2024 - Comisión Medio Ambiente y Cambio Climático CONFUSAM – 22 y 23 de octubre de 2024.

N°	Nombre	Género		Federación	Cargo	Fono/Mail	Firma
		F	M				
1	Alba Suva Weco	X		ARAUCO	TOWS.	albasuwaneco4@gmail.com 98382231	
2	Maria Veliz Castro	X		AMICA - PARAJACORA	TESORERA	MARIAVELIZCASTRO@MUSAMICA.CC	
3	Lucia Velazquez	X		FRUSAM Amigua	Presidenta	luciazvelazquez@gmail.com	
4	Orlando Pomeroy		✓	LOS RIOS	DIRECTOR	orlandopomeroy@confusam.lor.com 966532044	
5	Fredy Cristóbal Molina		✓	Manabique	Director	fredymolina@confusam.manabique.com	
6	Socelyn Serey A.	✓		I HISTORICA.	SECRETARIA AFUSAM OLMÉ	socelyn26@gmail.com	
7	Karin Parroquiez L	✓		FEREFUSAM Oliguins	Directa	karinparroquiez@confusam.oliguins.com	
8	Tomás Cienega D		✓	Ferofusam O'Higgins	Director	987213634	
9	Chry Nova H.		X	Manquehue	Presi.	986137897	
10	Carolina Aravena Z.	X		NACIONAL	Directora	982924209	

LISTA DE ASISTENCIA
Encuentro Nacional 2024 - Comisión Medio Ambiente y Cambio Climático CONFUSAM – 22 y 23 de octubre de 2024

N°	Nombre	Género		Federación	Cargo	Fono/Mail	Firma
		F	M				
1	Roberto Alcaz Borjas		X	CONFUSAM Acaez	Director	983196060	
2	Jessica Orellana	X		Centro Occidente	Director	994928807	
3	Samuel Rumi P	X		FRODESAI	Director	982289944	
4	Luzmila Aug Pino	X		FETSAM	Directa	99387755	
5	Milo Hanene		✓	FRODESAI	Presidente	97887633	
6	Robinson Hernández Moreno	X		Fremason	Director	991292109	
7	Paula Queros	X		VHistorica	Presidenta de Asociación Retirados	AsociacionRetirados@gmail.com	
8	Ulises Guzmán Pule		✓	CONFUSAM IT	TESORERO	ulisesguzman@confusam.it.com	
9	Gissel Vera Engueta	X		FETSAMAN	Directora	Gissel.Vera@gmail.com 957684377	
10							

Anexo 3 Pautas trabajo en grupos

Encuentro Nacional 2024 - Comisión Medio Ambiente y Cambio Climático CONFUSAM

Pauta trabajo grupal 1 - 22 de octubre de 2024

Trabajo grupal 1: Diagnóstico colectivo

Objetivo del trabajo: reflexionar y poner en común los principales problemas ambientales que enfrentamos y qué desafíos plantean a trabajadoras y trabajadores de la atención primaria de salud como gremio.

Actividades:

1. En cada grupo se realiza una ronda de presentación breve, indicando: nombre, cargo y organización.
2. A continuación, cada grupo debe responder las siguientes preguntas:
 - ¿Cuáles son los principales problemas ambientales (pérdida de biodiversidad, cambio climático y contaminación y residuos) que enfrentamos?
 - ¿Qué desafíos plantean estos problemas a trabajadoras y trabajadores de la atención primaria de salud como gremio?

Consideraciones:

1. Cada grupo debe elegir una persona que tome notas y otra que presente los resultados del trabajo grupal en plenaria.
2. Para exponer sus resultados, cada grupo dispone de papelógrafos a través de los cuales puede compartir en la plenaria los contenidos abordados.
3. Se dispone de 1 hora para este trabajo grupal.
4. Una vez concluido el trabajo grupal, los grupos presentarán lo tratado en la plenaria, para ello deben:
 - a. Presentar en la plenaria a los miembros del grupo con su nombre y organización de referencia.
 - b. Presentar una síntesis de los principales contenidos abordados en la discusión grupal.
5. Para la exposición en plenaria cada grupo dispone de 10 minutos como máximo, la persona que facilita el conversatorio indicará cuando ese tiempo se ha cumplido.
6. Una vez finalizada la plenaria, una persona del grupo entrega los papelógrafos a la persona que facilita el encuentro.

Encuentro Nacional 2024 - Comisión Medio Ambiente y Cambio Climático CONFUSAM

Pauta trabajo grupal 2 - 22 de octubre de 2024

Trabajo grupal 2: Herramientas para enfrentar los desafíos identificados ¿qué tenemos?, ¿qué nos falta como gremio?

Objetivo del trabajo: identificar las herramientas que tenemos, y que nos faltan, para enfrentar los problemas ambientales identificados y los desafíos que presentan para trabajadoras y trabajadores de la atención primaria de salud como gremio. Por herramientas entendemos capacidades, formación, procedimientos, normas, políticas u otros.

Actividades:

3. Cada grupo debe responder las siguientes preguntas:
 - ¿Con qué estrategias, herramientas o acciones hemos enfrentado los desafíos identificados? ¿Han sido pertinentes? ¿hemos obtenido los resultados esperados?
 - ¿Qué estrategias, herramientas o acciones necesitamos para enfrentar los desafíos identificados? ¿cómo deberían ser? ¿qué alcance deberían tener?

Consideraciones:

7. Cada grupo debe elegir una persona que tome notas y otra que presente los resultados del trabajo grupal en plenaria.
8. Para exponer sus resultados, cada grupo dispone de papelógrafos a través de los cuales puede compartir en la plenaria los contenidos abordados.
9. Se dispone de 90 minutos para este trabajo grupal.
10. Una vez concluido el trabajo grupal, los grupos presentarán lo tratado en la plenaria, para ello deben:
 - a. Presentar una síntesis de los principales contenidos abordados en la discusión grupal.
11. Para la exposición en plenaria cada grupo dispone de 10 minutos como máximo, la persona que facilita el conversatorio indicará cuando ese tiempo se ha cumplido.
12. Una vez finalizada la plenaria, una persona del grupo entrega los papelógrafos a la persona que facilita el encuentro.

Encuentro Nacional 2024 - Comisión Medio Ambiente y Cambio Climático CONFUSAM

Pauta trabajo grupal 3 - 23 de octubre de 2024

Trabajo grupal 3: Hoja de ruta

Objetivo del trabajo: construir una hoja de ruta que nos permita guiar u orientar nuestra acción como gremio hacia un objetivo que hemos definido como prioritario.

Actividades:

4. Cada grupo deberá priorizar 3 de los problemas ambientales identificados en las discusiones grupales del día 1.
5. Luego, cada grupo debe responder las siguientes preguntas:
 - ¿Qué estrategias podemos desarrollar para enfrentar los desafíos identificados?
 - ¿Qué herramientas o competencias debemos adquirir o desarrollar?
 - ¿En qué espacios podemos participar o influir?
 - ¿Con quién podemos establecer alianzas o un trabajo conjunto?
6. A continuación, el grupo deberá completar la matriz hoja de ruta (se adjunta) para cada problema priorizado.

Consideraciones:

13. Cada grupo debe elegir una persona que tome notas y otra que presente los resultados del trabajo grupal en plenaria.
14. Para exponer sus resultados, cada grupo dispone de papelógrafos a través de los cuales puede compartir en la plenaria los contenidos abordados.
15. Se dispone de 90 minutos para este trabajo grupal.
16. Una vez concluido el trabajo grupal, los grupos presentarán lo tratado en la plenaria, para ello deben:
 - a. Presentar la hoja de ruta para cada problema de forma.
17. Para la exposición en plenaria cada grupo dispone de 15 minutos como máximo, la persona que facilita el conversatorio indicará cuando ese tiempo se ha cumplido.
18. Una vez finalizada la plenaria, una persona del grupo entrega los papelógrafos a la persona que facilita el encuentro.

Anexo 4 Matriz Hoja de Ruta

DEFINICIONES:

Hoja de ruta: entendemos la hoja de ruta como un instrumento que permite guiar u orientar nuestra acción hacia un objetivo que hemos definido como prioritario.

Objetivo de la hoja de ruta: abordar un problema medio ambiental que hemos definido como prioritario y definir acciones para enfrentarlo en un plazo determinado.

Acciones: las acciones para abordar el problema priorizado pueden ser de distinto tipo, como, por ejemplo:

- aquellas destinadas a fortalecer o generar capacidades en trabajadoras y trabajadores de la atención primaria de salud;
- aquellas destinadas a la incidencia respecto al problema identificado, esa incidencia se puede realizar a través de la participación en mesas o comisiones, estableciendo alianzas con diferentes actores, o realizando acciones de denuncia;
- aquellas medidas específicas que se implementen en los propios centros o en las federaciones, como puntos de reciclaje, medidas para gestionar o reducir residuos médicos
- otras que surjan en el trabajo grupal.

Plazo: la hoja de ruta, en este caso, tiene un horizonte de tiempo estimado de un año con el fin de evaluar avances en un próximo encuentro de la comisión. Dentro de ese plazo estimado, se pueden establecer medidas inmediatas o de corto plazo, de mediano y de largo plazo, si se considera pertinente se podría superar el horizonte de un año, pero estableciendo una meta a cumplir al año de implementación.

Alcance: nivel en el que se aplicará la acción definida: comuna, región o país.

MATRIZ HOJA DE RUTA

PROBLEMA PRIORIZADO:					
TIPO DE ACCIÓN				Alcance	Plazo
Generación o fortalecimiento de capacidades	Incidencia	Medidas específicas	Otra		

Anexo 5 Resultados evaluación Encuentro

Evaluación Encuentro Nacional 2024 – Comisión Medio Ambiente y Cambio Climático CONFUSAM 22 y 23 de octubre de 2024

Con el fin de conocer su opinión y mejorar la realización de futuras actividades, le agradecemos calificar las siguientes afirmaciones según su opinión de la organización, facilitación y cumplimiento de objetivos del **Encuentro Nacional 2024 – Comisión Medio Ambiente y Cambio Climático CONFUSAM** realizado 22 y 23 de octubre de 2024.

A continuación, evalúe cada una de las afirmaciones con una nota de 1 a 7, considerando 1 como la nota más baja y 7 como la nota más alta.

Afirmaciones	Evaluación
a) Se lograron cumplir los objetivos de la actividad	6,94
b) La metodología ocupada fue pertinente a los objetivos propuestos	6,88
c) La facilitación permitió lograr los objetivos previstos	6,76
d) El equipo de facilitación tuvo una escucha activa	7
e) El equipo de facilitación motivó la participación y permitió la expresión de diversas opiniones	6,88
f) Los aspectos logísticos (salón, materiales, proyección, calefacción, café y almuerzo) fueron adecuados	6,65
g) La duración de la actividad fue adecuada	6,71

¿Cuál es su evaluación general de la actividad?: 6,65

¿Tiene alguna sugerencia u opinión sobre la actividad o sugerencia para futuras actividades?

<p>Comentarios de agradecimiento:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Muy buena estrategia, corta precisa y dinámica2. Agradecer la instancia de este encuentro y que se pueda replicar en las federaciones.3. Se agradece la capacidad de direccionar las temáticas de la comisión <p>Comentarios con respecto a la extensión de la jornada:</p> <ol style="list-style-type: none">1. 3 días y horarios de 10:00 a 17:002. Realizar jornada más extensa en virtud de poder abordar más temas y tener espacio de reflexión, diálogo y aprendizaje co construido. <p>Comentarios con respecto a la metodología:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Apoyo con algún material teórico que facilite la metodología de trabajo. <p>Comentarios con respecto a la CONFUSAM:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Que se aumente presupuesto para esta comisión, para poder implementar buenas practicas <p>Comentarios de autocritica de las personas asistentes:</p>

1. Nos falta como individuos ser más responsables y rigurosos en la permanencia y la puntualidad a la actividad.

Comentarios con respecto a la importancia de la actividad:

1. Actividad con grandes desafíos para la sociedad, que sin duda, debemos seguir luchando por mejorar y prevenir los que está siendo tan evidente, como es el cambio climático y proteger el medio ambiente.

Anexo 6 Presentación inicial (en archivo adjunto)



Teléfono: +56 9 7 125 8470
germina@germina.cl / www.germina.cl